

## SABIHA HAMDİ TÜRKAY İLKOKULU SWOT ANALİZİ

<i>Güçlü yönleri</i>	<i>Zayıf yönleri</i>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Okul İdaresinin yeniliklere ve gelişime açık olması,</li><li>2. Öğretmen kadrosunun iyi ve deneyimli kişilerden oluşması,</li><li>3. Liderlik davranışlarını sergileyebilen yönetici ve çalışanların bulunması</li><li>4. Çok amaçlı Salonunun olması</li><li>5. Sosyo-Kültürel Faaliyetlere önem verilmesi,</li><li>6. Araştırma ve geliştirme ruhuna sahip olunması,</li><li>7. Tercih edilen bir kurum olması,</li><li>8. Etwinning projelerine önem verilmesi,</li><li>9. Okulun WEB sayfası, görsel araç-gereçlerin bulunması</li><li>10. Velilerimizin okula güven duyması,</li><li>11. Veli, öğretmen ve öğrenci bütünlüğünün sağlanmış olması</li><li>12. E güvenlik politikasının olması</li><li>13. Merkezi konumda olması</li><li>14. Okul –Aile Birliğinin okula karşı duyarlı olması</li><li>15. Okul güvenlik görevlisinin bulunması</li><li>16. Eğitimi destekleyici aktivitelerin yapılması</li><li>17. Kurum çalışanlarının eğitilmiş ve niteliklerinin yüksek oluşu</li><li>18. Velilerimizin eğitim öğretime önem vermeleri</li><li>19. Teknik donanımın yeterli olması</li><li>20. Gelirlerimizin giderlerimizi karşılayabilmesi</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bina kat sayısının fazla olması, merdivenlerin dar olması, koridorun küçük olması, bahçenin dar olması</li><li>2. Yangın merdiveninin olmaması ve yapılamaması</li><li>3. Spor salonunun olmaması</li><li>4. Okul giriş çıkışlarında trafik sorunu yaşanması</li><li>5. Resim, müzik ve İngilizce odalarının olmaması.</li><li>6. Özel Eğitimli bireyler için yeterli donanımın bulunmaması</li><li>7. İkili Eğitim yapılması</li><li>8. Yardımcı personel giderlerinin fazla olması</li></ol>
<i>Fırsatları</i>	<i>Tehditleri</i>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapabilmemiz,</li><li>2. Projeler ile ilgili çalışmaların olması,</li><li>3. Okul Aile Birliği'nin eğitim-öğretim konularına ilgili olmaları ,</li><li>4. Öğrencilerin sosyal faaliyetlere istekli olmaları,</li><li>5. Teknolojinin sağladığı yeni öğrenme ve bilgi paylaşım imkanları,</li><li>6. Okulun çevrede iyi bir imajının olması.</li><li>7. Yeterli sayıda kadrolu öğretmenin olması.</li><li>8. Sosyo-ekonomik düzeyi yüksek yerleşim yerlerine yakın olması</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kış aylarında spor çalışmaları yapacak yerimizin olmaması.</li><li>2. Adrese dayalı kayıt sistemine karşı üretilen çözüm yollarının öğrenci mevcutlarını artırması</li><li>3. Öğrencilerin okula geliş ve okuldan çıkış saatlerinde oluşan trafik yoğunluğu.</li><li>4. Veliden gelen mali desteğin yetersiz oluşu</li></ol>

Mustafa ÇELİK

Okul Müdürü

